

דין וחשבון שנתי לשנת 2023

המרכז הרפואי שיבא

1. פירוט מבנה המרכז הרפואי, אגפיו, יחידותיו ויחידות הסמך שלו; שמות בעלי תפקידים בכירים, העומדים בראש אגפים, יחידות סמך המרכז הרפואי (למשל: תאגיד).



הנהלת המרכז הרפואי :

שם	תפקיד
פרופ' קרייס יצחק	מנהל המרכז הרפואי
פרופ' אפק-פינק ארנון	המשנה לרופאים ומנהל בית החולים הכללי (בפועל)
מר קטורזה יהודה	המשנה לחוויית האדם
פרופ' זיו אמתי	מנהל בית החולים השיקומי ומנהל מערך מקצועות הבריאות
ד"ר לוי יובל	סמנכ"ל רפואה
ד"ר פרנקל-ניר יעל	סגן מנהל בית חולים כללי
פרופ' סיון אייל	מנהל מרכז לרפואת נשים
פרופ' פסח איתי	מנהל בית חולים לילדים
פרופ' גדי סגל	ראש רשות ההוראה
פרופ' דרור חרץ	סמנכ"ל מו"פ
פרופ' צימליכמן איל	סמנכ"ל חדשנות וטרנספורמציה
ד"ר גרינברג עמיר	סמנכ"ל הפעלה ומנהל מערך הסיעוד
מר ברק משה	מנכ"ל תאגיד הבריאות "קרן מחקרים"
מר נוראל צחי	סמנכ"ל כלכלה, בקרה, תקצוב ואדמיניסטרציה רפואית
מר ברוך אבי	סמנכ"ל מנהל, ארגון ומשאבי אנוש
מר הר-אבן יואל	ראש החטיבה לפיתוח משאבים ובין-לאומי
מר ארנסט שימי	מנהל מערכות מידע ודיגיטל
מר דר גיל	סמנכ"ל טכנולוגיות
רו"ח אברמוביץ אירית	גזברית
עו"ד גורני עודד	ראש המחלקה לייעוץ משפטי
גבי לי גת	סמנכ"ל אסטרטגיה
גבי בך-חישין קרולין	סמנכ"ל שיווק וחויית האדם

מחלקות במרכז הרפואי : [לחץ כאן](#) .

יחידות במרכז הרפואי : [לחץ כאן](#) .





2. תיאור תחומי האחריות של המרכז הרפואי :

המרכז הרפואי ע"ש חיים שיבא הוא המרכז הרפואי הגדול ביותר במזרח התיכון ובית החולים הממשלתי הגדול ביותר בישראל.

במסגרת שיבא פועלים בית החולים הכללי, בית החולים השיקומי המשולב ע"ש פרופ' מרדכי שני, בית החולים לנשים ויולדות, בית החולים ספרא לילדים ובית החולים הווירטואלי שיבא BEYOND.

בשנת 2023, זו השנה החמישית ברציפות, דורג המרכז הרפואי שיבא בצמרת בתי החולים הטובים בעולם על פי המגזין האמריקאי היוקרתי Newsweek. עוד באותה שנה, נבחר שיבא לאחד המעסיקים הטובים בישראל על פי מגזין גלובס.

שיבא הוא מרכז רפואי שלישוני, המונה כ-10,000 עובדות ועובדים - מתוכם כ-1,600 רופאות ורופאים המחויבים לסטנדרטים הגבוהים והמתקדמים ביותר ברפואה האבחונית, הטיפולית והשיקומית. במרכז הרפואי מבוצעים מדי שנה כארבעה מיליון בדיקות וטיפולים רפואיים ליותר מכ-300 אלף מטופלים מהארץ ומהעולם.

בשיבא מתבצע רבע מהמחקר הקליני בישראל, והוא מהווה בית ליותר מ-90 קבוצות מחקר. שיבא הוא המוסד הרפואי המוביל בישראל בכמות הפרסומים המדעיים ובאיכותם - כ-1,800 מאמרים בשנה.

במסגרת פעילות רשות ההוראה שהוקמה במרכז הרפואי, בולטת ההשקעה בדור העתיד ברפואה ובהכשרת רופאים - הן באמצעות שיתופי פעולה עם אוניברסיטת תל אביב, אוניברסיטת אריאל, אוניברסיטת לונדון ואוניברסיטת ניקוסיה; והן באמצעות קידום הקמת שני בתי ספר חדשים לרפואה בשיתוף מכון ויצמן ואוניברסיטת רייכמן.

בימים אלה המרכז הרפואי שיבא ממשיך בתנופת בנייה והתחדשות, שבמסגרתה מוקמת עיר הבריאות של ישראל. בבסיס עיר הבריאות מושתתת התפיסה שלפיה בריאות אינה נטל כלכלי על המדינה, כי אם מנוע צמיחה למשק כולו. המרכז הרפואי מיישם תפיסה זו ומוביל יחד עם שותפים מהסקטורים הציבורי והפרטי, את פיתוח סביבת המגורים, העבודה והרפואה של המחר, המשלבת בין עולמות האקדמיה, הקליניקה והתעשייה לבין יתרונותיו של שיבא כמרכז רפואי מהטובים בעולם.

3. מענה של המרכז הרפואי ודרכי ההתקשרות עמו, לרבות מעניהם של הממונה לפי סעיף 3 לחוק ושל בעלי תפקידים אחרים שתפקידם טיפול בפניות הציבור, ודרכי ההתקשרות עמם :

מען למכתבים	טלפון	אתר אינטרנט
פניות הציבור, מרכז רפואי ע"ש שיבא - תל השומר, 5265601. דואר אלקטרוני - sherut@sheba.gov.il	03-5307000	לחץ כאן
מוקד שירות לקוחות דואר אלקטרוני - 3030@sheba.gov.il	03-5303030	מוקד שירות לקוחות שיבא

מענה של המרכז הרפואי	שם בעל התפקיד	טלפון	אימייל
הממונה על העמדת מידע לציבור במשרד הבריאות	הגב' ליזי עופר	08-6241010	Hofesh@moh.gov.il
מרכז שירות, מידע ומימוש זכויות	הגב' אליהו פנינה	03-5307373 03-5305893	sherut@sheba.gov.il

4. לגבי יחידות במרכז הרפואי, הנותנות שירות לאזרח – פריסתן הגיאוגרפית, וכן מענים ודרכי ההתקשרות עם כל סניפי היחידות:

אין.

5. סקירת עיקרי פעילות המרכז הרפואי בשנת 2023:

610,502	סך ימי אשפוז
56,035	סה"כ ניתוחים במרכז הרפואי
227,917	מס' ביקורים במיון
10,526	מס' לידות
1,867,968	סה"כ ביקורים במרפאות ומכונים



6. קידום איכות הרפואה ובטיחות הטיפול הרפואי:

- שיפור איכות הטיפול הניתנת למטופלים במרכז הרפואי שיבא, תוך קביעת מדדי איכות ובטיחות מוסדיים ומחלקתיים ומעקב על שמירת רמת טיפול גבוהה לאורך זמן.
- שיפור רמת בטיחות הטיפול הניתן למטופלי המרכז הרפואי:
 - בחינת אירועים חריגים, הפקת לקחים והטמעתם לצורך מניעת אירועים בעתיד.
 - עדכון נהלים והפצת מבזקי בטיחות לשטח בנושאים קריטיים.
 - קביעת יעדי דיווח עצמאי של הצוותים אודות אירועים חריגים וכמעט אירועי בטיחות.
 - שמירה על סטנדרט גבוה בכל הנוגע למניעת זיהומים נרכשים בבית החולים.
- עמידה ברמה גבוהה בכל מדדי האיכות הלאומיים ופרסום העמידה במדדי איכות ובטיחות מובילים לציבור הרחב באתר המרכז הרפואי לצורך יצירת שקיפות מלאה.
- קידום מדדי תוצא מבוססי דיווח מטופלים - PROM's- Patient-Reported Outcome Measures ופרסום מדדים מרכזיים לציבור באתר המרכז הרפואי.
- הובלת פרויקטים מחלקתיים לשיפור איכות הטיפול, על ידי הכשרה ייעודית לנאמני האיכות והבטיחות וליווי צמוד של נציגי היחידה לאיכות, בטיחות וניהול הטיפול במרכז הרפואי. פרויקטים לדוגמה מועלים לאתר המרכז הרפואי במסגרת שקיפות הפעילות של היחידה לאיכות ובטיחות הטיפול לציבור הרחב.

- הכנסת פרוטוקולים חדשים ושיטות טיפול מתקדמות הכוללות מכשור רפואי חדשני, תוך בחינת טובת המטופל ואיכות ובטיחות הטיפול הניתנים, לדוגמה:
 - פרוטוקול מוסדי לפיוס קנה.
 - הכנסת טכניקות חדשניות ופורצות דרך בניתוחי ערמונית.
 - הכנסת מסלול מקוצר ומזורז למינוי אפוטרופסות לעיניי גוף למטופל.
 - הכנסת טכנולוגיה של מציאות מדומה כחלק מהטיפול השגרתי במרכז הרפואי, כולל לצורך פעולות פולשניות פשוטות ללא סדציה.
 - מעקב מרחוק אחר סימפטומים של מטופלים השוהים בבית (כולל במסגרת מעקב היריון).
 - קידום מדדי איכות וקביעת סטנדרט רפואי לטיפול מרחוק במאושפזי בית.
 - הגדרת פרוטוקול ייחודי להכנסת AI למכשור רפואי בשיבא על מנת לסייע לרופא בקבלת החלטות קליניות.

7. יצירת חוויית מטופל מצוינת, אנושית ושוויונית המציבה את המטופל כאדם במרכז:

- **סקירה, בקרה והערכה** של יחידות בית החולים (מחלקות ומרפאות), המבוססת על חוויית המטופלים הסובייקטיבית ועל מדדים אובייקטיביים, לצורך טיוב ושיפור השירות והחווייה של המטופלים והמלווים בכל אחת מהיחידות.
- **הפעלה סדירה של מרכז שירות זכויות המטופל** – איגוד של תחומי שירות תחת קורת גג אחת:
- **מחלקת פניות הציבור** - טיפול בפניות מצד המטופלים והמבקרים, תוך מתן מענה וקיום גישות גישור במידת הצורך.
- **מרכז זכויות המטופל** - מתן ייעוץ וסגור לשם מימוש זכויות מטופלים במערכת הבריאות.
- **נציגת קשרי קהילה והנגשה תרבותית** - סיוע ומתן מענה לאוכלוסיות הנזקקות לתיווך בקבלת השירות בבית החולים.
- **פרויקטים לדוגמה:**
 - המשך פיתוח אפליקציה והמשך פרויקט הנגשת מידע בסרטונים.
 - הרחבת מערך Care Manager לכלל בית החולים - הקמת מערך מנהלי חוויית האדם באגפים השונים של המרכז הרפואי.
 - תוכנית התערבות (ביצוע שיפורים) באשפוז יום אונקולוגי, במחלקות הפנימיות (פילוט) ובמערך הגריאטרי. מטרת המהלך היא קיצור זמני תורים, ניצול יעיל של משאבי המקום, הנעמת זמן הטיפול עד כמה שניתן ושיפור איכות ובטיחות המטופל. מדדי המדידה הינם עלייה בסקר שביעות רצון והפחתת עומסים.
 - השקת מערכת דיגיטלית למאושפז (פילוט בארבע מחלקות). דיגיטציה של תהליכי זימון תורים וקבלת קהל - זימונים דיגיטליים, כולל לינקים לדפי מידע וסרטוני מידע, נתיבי מסרוני מידע אוטומטיים (במקום חומר מודפס), הצבת קיוסקים לקבלה עצמית, check-in מהבית והעלאת מסמכים.
 - מערכת דיגיטלית למאושפז בהטמעה בארבע המחלקות, כולל שביעות רצון גבוהה של המאושפזים בדגש יצירת קשר עם הצוות הסיעודי וצפייה בתיק הרפואי. בחודשים האחרונים הוטמעה גם "חוזרים לחיים" - מחלקות השיקום של נפגעי מלחמת חרבות ברזל.
- **פיתוח, קידום וחיזוק התשתית הניהולית:**
 - פיתוח ארגוני - פעילות שוטפת לאיתור צרכים בציר האסטרטגי, באמצעות תוכניות העבודה השנתיות והרב שנתיות. הפעילות מבוצעת מול אגפים, מחלקות ספציפיות ובעלי תפקידים בציר

הניהולי.

- פיתוח מנהלים - הכשרות שנתיות למנהלים בתחומי הפעילות הרלוונטיים לאותה תקופה ולמרחב הזמן. רענון שיטות הניהול, לצד פיתוח עתודות ניהוליות בשיבא לכלל הסקטורים.
- ליוויים אישיים ניהוליים - כל מנהל/ת נכנס/ת מקבל/ת בשנה הראשונה ליווי אישי של יועץ ארגוני המסייע בידו בתהליך הכניסה לתפקיד.

8. טיפוח, שימור והעצמת ההון האנושי במרכז הרפואי:

- מיקוד הטיפול בכלל העובדים.
- חדשנות בקליטה - מעבר לקליטה במערכת דיגיטלית.
- חדשנות בשיח השוטף - אפליקציה לעובדים.
- תנאים סוציאליים - סבסוד קייטנות בקיץ, דיור וסיוע בשכ"ד, יום חופש נוסף באוגוסט להורים ועוד.
- בריאות וספורט - מרכז בריאות לעובד, בדיקות רופא, בדיקות סקר, פעילויות "שיבא בריא" וקבוצות ריצה וספורט.
- מימון חבילת תקשורת/ חבילות מוזלות לעובד ומשפחתו.
- פתיחת מכללה לקידום חברתי, השתלמויות, קורסים ולימודים אקדמיים.
- טקסי מצטיינים, ערבי הוקרה, הצגות ילדים, פרמיירות תיאטרון, סרטים בסינמה סיטי.
- שוברי הוקרה והערכה לעובדים מצטיינים.
- תמיכה באוכלוסיות חלשות (שוברים לסלי מזון בחגים).
- שיווק פרויקט דיור לעובדי "שיבא".
- קורסים לפורשים (מדינה וקרן).
- הסדרת מדיניות חניה לעובדים.
- חיזוק תהליכי בקרה, בדגש על נוכחות עובדים וחוק שעות עבודה ומנוחה.
- הסדרה וטיוב אוכלוסיית מתנדבים ועובדי חוץ - "מקסימום מתנדבים פעילים" והעמקת קשרים עם חברות וארגונים.
- הפצה יזומה של אישורי ניכויים לרופאים להקטנת חבות מס מול הרשויות.



9. פיתוח, קידום וחיזוק התשתיות הפיזיות והכלכליות:

- שמירה על הרציפות התפקודית של המרכז הרפואי (בשגרה/חירום).
- קידום תרבות הבטיחות במרכז הרפואי.

- הקמת אתר פתוח לציבור בתחומי בטיחות גהות ובריאות הסביבה.
- השקעה בתשתיות המרכז הרפואי.
- המשך קידום תכנית סטטוטורית לחזון עיר הבריאות – שיבא 2045.
- בחירת מנה - שיפור ההגשה, הבחירה, בקרת איכות וחיסכון במזון.
- איכות המזון - השקעה בשיפור איכות המזון ונראות האוכל.
- שינוי שיטת עבודה בניקיון ושימוש בסמרטוטים חד"פ - תר"ש להתאמת דרישות מב"ר לצמצום זיהומים.
- בקרות ניקיון - ביצוע בקרות ניקיון ממוחשבות, מעקב ושיפור מתמיד אחר איכות הניקיון לצמצום הזיהומים.
- חירום:
 - הרחבה ושיפור מערכת הכריזה והתראות.
 - הכשרת סעי"ר.
 - ביצוע תרגילים להיערכות לתרחישים שונים.
 - פתיחת 3 מחלקות לשיקום נפגעי מלחמה (חרבות ברזל).
 - הכשרת ופתיחת חניוני חירום והורדת מחלקות לחניונים (חרבות ברזל).
- חיסכון באנרגיה והתייעלות אנרגטית:
 - החלפת גופי תאורה לתאורת LED - תר"ש.
 - המשך פיתוח הנחת צינור לאספקת גז טבעי עם חברת SUPER-NG.
 - מוכנות המרכז הרפואי לקבלת הגז הטבעי.
- איכות סביבה:
 - מחזור - המשך העלאת המודעות למחזור. כיום ממחזרים: סוללות משומשות, פסולת אלקטרונית, קרטון ונייר, בקבוקי שתייה ושמן שרוף.
 - הפחתת השימוש בסולר - הסבת דודי חימום מים מסולר לגפ"מ. שימוש בסולר רק במקומות שאינם מתירים בטיחותית בשימוש גז.
 - שדרוג ארובות אתילן אוקסיד לפי התקן הנדרש של המשרד להגנת הסביבה.
 - המשך פרויקט PAPERLESS, הפחתה עד הפסקה של שימוש בנייר, כולל צמצום שימוש בדואר פנים ויוצא.
- תשתיות:

- הסתיימה בניית מרכז אנרגיה – לצרכנים מיוחדים.
 - ביצוע תר"ש להחלפת שקעי גזים רפואיים- דרישות מב"ר.
 - תשתיות לטיפול בליגינלה - החלפת צנרת במחלקות.
 - טיפול ושיפוץ מעליות ברחבי בית החולים.
 - הקמת רשת קווי גיבוי גנרציה לקווים A+B ולקו יולדות (ילדים) ואזור השיקום (ישן)- לקראת סיום.
 - החלפת מערכת חניה לצמצום פקקים ובטיחות המבקרים בכניסות המרכז הרפואי.
 - הוספת עמדות טעינה חשמליות ברחבי המרכז הרפואי.
 - הוספה והתאמת מעל 90 חניות נכים לתקן הנגישות החדש.
 - המשך השקעה בהנגשה לנכים, בפתרונות בנייה והתאמות נדרשות לטובת אנשים בעלי מוגבלויות במרחב הציבורי של המרכז הרפואי.
 - בטיחות אש - יישום תר"ש ואבני דרך מול כב"ה.
- פרויקטים נבחרים בבינוי :
 - בניית תאי אב - בביצוע.
 - בניית מרפאה השתלות כליות - בביצוע.
 - שיפוץ 2 מחלקות אורתופדיות (כולל טיפול בתשתיות ישנות).
 - שיפוץ 2 מחלקות גריאטריות (כולל טיפול בתשתיות ישנות).
 - פרויקטים נבחרים בהתנופה - (כחלק מהחזרת שטחים למדינה) :
 - בניית בניין רפואה גרעינית.
 - הסתיימה בניית טיפול נמרץ חדש וממוגן.
 - נהרס מבנה התפתחות הילד (לשעבר) ובמקומו יבנה מבנה פגיה, דיאליזה וחניון חירום- בשלבי דיפון וחפירות.
 - בניית שער מזרחי - בבנייה.
 - בניין קרדיו-וסקולר - בבנייה.
 - מבני מטבח ומכבסה - בבנייה.

10. קידום חדשנות ומחקר :

- שיתופי פעולה עם שותפים מהתעשייה, מהאקדמיה ובתי חולים מובילים בעולם. שיתופי הפעולה המרכזיים בשנת 2023 היו סביב פיתוח מודלים של בינה מלאכותית, תוכניות חדשות של רפואה מרחוק ובית חכם, התאמה של רפואה מדייקת ושימוש קליני בטכנולוגיות מציאות רבודה.





- Startups - כחלק מבניית eco-system של חדשנות, ARC - מרכז החדשנות בשיבא, עובד באופן צמוד עם חברות הזנק בתחום הבריאות מן התעשייה. שיתופי הפעולה נעים סביב מחקרים ופיתוחים משותפים אשר מתבצעים בבית החולים ביחידות השונות.
- פרויקטים בדיגיטל - פיתוח כלים, בהתאם לתקנות ולמחלקות השונות בשיבא, המסייעים בהעצמת המטפל באמצעות הנגשת נתונים לטובת קבלת החלטות באופן מהיר יותר. בנוסף, המשכנו להתקדם בפעילות לבניית מגדל פיקוח מבוסס מידע, לשיפור יכולת ניהול זרימת מטופלים ושיפור איכות ובטיחות. יתר על כן, המשכנו לקדם הטמעה של כלים דיגיטליים מופנים למטופל תחת פרויקט סביבה דיגיטלית למטופל.
- פעילות ברשתות החברתיות - שימוש בפלטפורמות החברתיות להפצת קול קורא, הזמנה לאירועים והשמת זרקור על שיתופי הפעולה ותהליכי החדשנות אשר מובלים על ידי ARC.
- שירותי טלה-רפואה - שיבא כמוביל בין-לאומי מפתח תחת זרוע החדשנות מגוון תכניות רפואה מרחוק - לאשפוזי בית דיגיטליים, מעקב אחר מטופלים עם מחלות כרוניות ובריאות הנפש, וכן מעקב היריון בסיכון בבית.

11. סקירת עיקרי הפעולות המתוכננות לשנה הנוכחית 2023 - פרויקטים במיקוד תחום השירות וחויית

האדם:

- גיבוש והטמעת תפיסת השירות של בית החולים:
- נבחרו חמישה ערכים, הוכנה תוכנית הטמעה שתואם למחלקות במיקוד במהלך 2024.
- סדנאות שירות על פי תוכניות עבודה וגאנט עדכני:
- החלו סדנאות שירות בסקטור האדמיניסטרטיבי.
- התקיימו חמש סדנאות.
- שיפור חויית המטופל במחלקות האורתופדיה:
- נבנית ויושמה תוכנית פעולה בהתאם למודל "האפשר".
- ממד אנושי - סדנאות תקשורת לצוותים.
- ממד פשטות - מסעות דיגיטליים למטופלים באורתופדיה.
- ממד שדרוג מרחב פיזי -
 - שיפוץ המחלקות, הוספת תמונות ושילוט אווירה.
 - הזמנת ציוד נלווה למטופלים.
- רתימת עובדים - פינוקים לצוותים, מצטיין חודשי.
- יצירת מסעות לקוח דיגיטלי - הוטמעו 10 מסעות מטופלים דיגיטליים, כמו קידום השימוש בשיבא CONNECT האזור האישי או שקיפות בזמני ההמתנה במעבר ממלר"ד לאשפוז במחלקות. כתוצאה מהטמעת המסעות, ניתן לראות בנתונים גידול בשימוש בנכסים הדיגיטליים ולעיתים גם שיפור בשביעות רצון.
- פתיחת מרכז שירות וליווי אישי לנשים בהיריון.
- המרכז החל פעילותו באופן פרואקטיבי לנשים באמצעות מלוות היריון ולידה, לכל מלווה משויכות נשים לליווי אישי ומקצועי עד ללידה.
- מוקד שירות לקוחות - הוקם והחל פעילות, 6 נציגים במענה טלפוני העונים על כ-7,000 שיחות בממוצע בחודש.

- הטמעת קיוסקים - 6 קיוסקים במרפאות נבחרות המאפשרות העלאת טופס 17 מהבית וקבלה דיגיטלית ללא צורך בהמתנה למזכירה.

- 12. **תקציב המרכז הרפואי בשנה החולפת : לחץ כאן.**
- 13. **פירוט הוצאותיו של המרכז הרפואי בשנה החולפת לפי סעיפי התקציב : לחץ כאן.**
- 14. **תקציב המרכז הרפואי לשנה הנוכחית : לחץ כאן.**
- 15. **רשימת חוברות ועלוני מידע לציבור שהמרכז הרפואי פרסם בשנה החולפת: לחץ כאן.**



- 16. **המקומות והמועדים שבהם ניתן לעיין בהנחיות המנהליות הכתובות שלפיהן פועל המרכז הרפואי כאמור בסעיף 6 לחוק:**

המרכז הרפואי פועל כנגזר מהנחיות ונהלי משרד הבריאות הבאים לידי ביטוי, בין היתר בחוזרי מנכ"ל משרד הבריאות. נהלים וחוזרים אלה מפורסמים באתר האינטרנט הרשמי של משרד הבריאות - [לאתר משרד הבריאות לחץ כאן](#).

- 17. **תיאור ומטרות של מאגרי המידע של המרכז הרפואי, הרשומים לפי חוק הגנת הפרטיות, תשמ"א- 1981 :**



מטרות	תיאור	שם מאגר	1
מתן שירותים רפואיים ופרה-רפואיים.	מערכת ממוחשבת רפואית המכילה מידע בנושאים: אילן יוחסין, גנטיקה, דמוגרפיה, מצב רפואי, נתוני מקום, קשרים משפחתיים, השכלה, פרטי קשר.	גנטי	1
תיק עובד, תשלום משכורת.	מערכת ממוחשבת המכילה מידע על עובדי המרכז הרפואי.	משאבי אנוש	2
מתן שירותים רפואיים ופרה-רפואיים.	מערכת ממוחשבת רפואית המכילה מידע בנושאים: אילן יוחסין, גנטיקה, דמוגרפיה, מצב רפואי, קשרים משפחתיים, פרטי קשר, ניסיון מקצועי.	IVF	3
מאגר תורמי זרע לצורכי שימוש רפואיים.	מערכת ממוחשבת רפואית מכילה מידע בנושאים: גנטיקה, דמוגרפיה, הרגלי התנהגות, השתייכות דתית, מצב רפואי, נטייה מינית, השכלה.	בנק הזרע	4
גבייה וטיוב נתונים.	מערכת פיננסית ממוחשבת המכילה מידע בנושאים: דמוגרפיה, נתוני תקשורת, קשרים משפחתיים אם-ילד, נתונים כספיים.	בקרה, כלכלה ותקציב	5
מתן שירותים רפואיים ופרה-רפואיים.	מערכת רפואית ממוחשבת מכילה מידע בנושאים: גנטיקה, דמוגרפיה, הרגלי התנהגות, השתייכות דתית, מצב רפואי, נטייה מינית, השכלה, פרטי קשר.	מחלות זיהומיות	6
מתן שירותים רפואיים ופרה-רפואיים.	מערכת רפואית ממוחשבת המכילה מידע בנושאים: אילן יוחסין, גנטיקה, דמוגרפיה, מצב רפואי.	סיווג רקמות	7
מתן שירותים רפואיים ופרה-רפואיים.	מערכת רפואית ממוחשבת המכילה מידע המועבר ממכשור רפואי, אילן יוחסין, גנטיקה, דמוגרפיה, הרגלי התנהגות, מצב נפשי, נטייה מינית, ניסיון מקצועי, קשרים משפחתיים, השכלה, פרטי קשר.	תיק רפואי	8
קשר עם לקוחות ומחקר.	מאגר נרשמים לדיוור ישיר.	פורטל כמוני	9

18. קרנות ומלגות שבמימון המרכז הרפואי :



מלגות לימודים אקדמיים - משולם על-פי הוראות נציבות שירות המדינה.

19. תמיכות שנתן המרכז הרפואי למוסדות ציבור בשנה החולפת, לרבות פירוט שמותיהם של המוסדות

והיקף התמיכה שניתן לכל אחד מהם : אין.